



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานธุรการ โทร.๐ ๗๖๔๐ ๖๓๓๘

ที่ พง ๕๒๔๐๑/๒๘๕

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

## เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลคึกคัก ที่ ๒๒๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยให้มีคณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ มีหน้าที่วิเคราะห์ผลการประเมิน มีมาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน และรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ นั้น

## ข้อเท็จจริง

๑. จากข้อมูลผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

- ๑.๑ คะแนนภาพรวมระดับประเทศ : ๖๖.๗๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน : C
- ๑.๒ คะแนนภาพรวมระดับจังหวัด : ๖๘.๒๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน : C
- ๑.๓ คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน : ๘๗.๓๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน : A

## ๒. ผลการวิเคราะห์

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์		
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
IT	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๒๒	-	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของตนเอง และศึกษาอย่างละเอียดรอบคอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ
	การใช้งบประมาณ	๙๐.๒๓	-	-	กองคลัง
	การใช้อำนาจ	๙๒.๗๒	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๘๒.๘๗	- จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกทราบ - จัดทำแผนผังกำหนดขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการไว้อย่างชัดเจน ณ จุดบริการ	-	สำนักปลัดเทศบาล ทุกส่วนราชการ
การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๓.๐๙	-	- ปรับปรุงการใช้คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ฝ่ายกฎหมายและนิติกร สำนักปลัดเทศบาล ทุกส่วนราชการ	

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์		
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
			-	- ประชุมพนักงานประจำเดือน ผู้บริหารให้ความรู้พนักงาน ในเรื่อง การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้ทางด้านกฎหมาย ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน	
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๐๙	-	-เข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อ พัฒนาศักยภาพในการทำงานของ บุคลากรในสังกัด	ทุกส่วนราชการ
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๓.๔๙	-	- มีแบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุด บริการให้ประชาชนผู้ที่มาใช้บริการ ร่วมประเมิน เพื่อนำข้อมูลไป ปรับปรุงการให้บริการที่ดีขึ้น - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ บอร์ด หมู่บ้าน - ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารการ ให้บริการ ให้เป็นหมวดหมู่ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชน สามารถค้นหาได้ง่าย	สำนักปลัดเทศบาล ทุกส่วนราชการ
	การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๘๐	-	- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบ	ทุกส่วนราชการ
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๒๘	-	-ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้ สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด - ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดเรียงหมวดหมู่ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถค้นหาข้อมูล ข่าวสารได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ
	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	-	-	ฝ่ายกฎหมายและนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

### สรุปผลการวิเคราะห์

จากผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ผลการประเมิน คะแนนอยู่ในเกณฑ์ดี (A) ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมการประเมิน ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ มีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้าน การรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้ และควรนำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากระบบประมวลผลการประเมิน (ITAS) รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ของคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามหัวข้อการประเมิน มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพ และภาพรวมของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นและ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
๔. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรแจ้งทุกส่วนราชการทราบเพื่อแจ้งบุคลากรในสังกัดและที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อนำสู่พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพตามประเด็นตัวชี้วัดต่างๆ ต่อไป

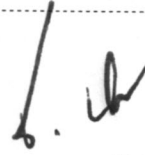
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวศรีัญญา กุลวิจิตรรังสี)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นาย นายเสวี ยุกตพรธรรม เป็น ส.อ.ช. ๒๖๗



(นายสามารถ ปักดีรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก

นาย นาย เสวี ยุกตพรธรรม เป็น ส.อ.ช. ๒๖๗



(นายสุขเกษม สมบัติ)

รองปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก

นาย นาย เสวี ยุกตพรธรรม เป็น ส.อ.ช. ๒๖๗  
นาย นาย เสวี ยุกตพรธรรม เป็น ส.อ.ช. ๒๖๗



(นายอนิวรรณ ไชยรัตน์โชค)

ปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก

คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

ดำเนินการตามแผน

(นายสวัสดิ์ ต้นแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก